

SUMÁRIO

1 OBJETIVO	1
2 ABRANGÊNCIA	1
3 DOCUMENTOS RELACIONADOS	1
4 DEFINIÇÕES	1
5 PROCESSO	
6 REVISÃO	

1. OBJETIVO

Padronizar o procedimento para a nomeação e convocação de servidor efetivo pelo Município de Santa Rosa.

2. ABRANGÊNCIA

Todas as secretarias do município.

3. DOCUMENTOS RELACIONADOS

- Processo Administrativo
- Lista do concurso público que se refere o cargo solicitado
- Solicitação de nomeação de servidor efetivo
- Estatística de cargo
- Deferimento ou indeferimento do prefeito municipal
- Portaria de nomeação
- Edital de convocação
- Conforme a Lei Complementar 37 de 21 de novembro de 2007.

4. DEFINIÇÕES

Essa atividade tem a finalidade de estabelecer os procedimentos de nomeação e convocação de servidor efetivo no âmbito do poder executivo de Santa Rosa, através da nomeação por concurso público.

Elaborado	Revisado	Aprovado



5. PROCESSO

5.1. Descrição das atividades

Para a nomeação de servidor efetivo, deverá ser observado os seguintes itens:

5.1.1. Recebida a solicitação de nomeação de servidor efetivo no RH.

Verificar as informações constantes na solicitação de nomeação de servidor efetivo, que será em virtude do aumento da demanda ou em decorrência de vacância.

Conforme a Lei Complentar 37 de 21 de novembro de 2007.

Art. 35. A vacância do cargo decorrerá de:

I - Exoneração;

II - Demissão;

III - readaptação;

IV - Recondução;

V - Aposentadoria;

VI - Falecimento;

VII - posse em outro cargo inacumulável.

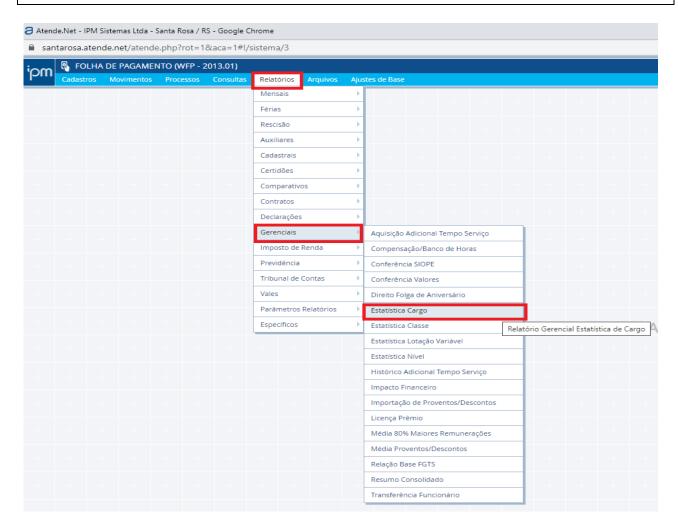
5.1.2. Estatística de Cargo

Verificar se há vagas no quadro "em aberto" através do Relatório de Estatística de cargo:

Sistema IPM/Folha de Pagamento/Relatórios/Gerenciais/Estatística de Cargo

Elaborado	Revisado	Aprovado

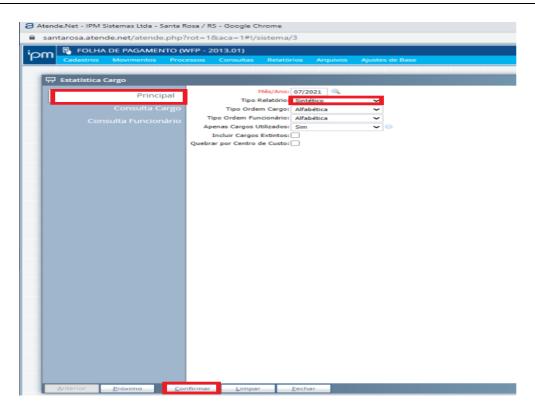




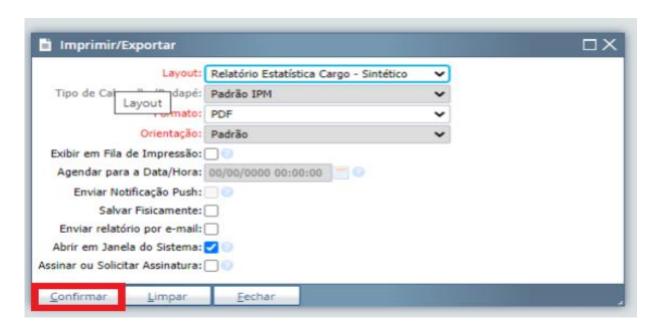
Tipo de relatório – selecionar "sintético" Clicar no botão "Confirmar"

Elaborado	Revisado	Aprovado





Abrirá a tela de impressão:



Elaborado	Revisado	Aprovado

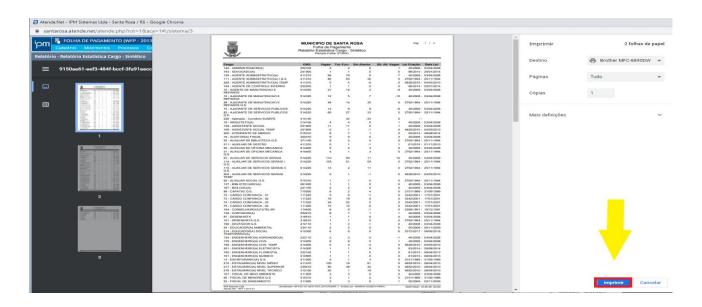


Clicar no botão "confirmar" Vai gerar o relatório:



Clicar no botão imprimir 👨

Irá gerar uma nova tela:



Elaborado	Revisado	Aprovado



Clicar em imprimir

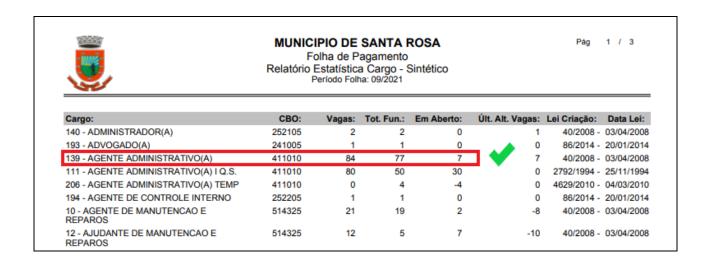
De posse do documento impresso:

Marcar o cargo e o número de vagas;

Não constando vagas "em aberto" a secretaria solicitante deverá ser informada pelo RH, através de comunicação interna.

MUNICIPIO DE SANTA ROSA Folha de Pagamento Relatório Estatística Cargo - Sintético Período Folha: 09/2021							
Cargo:	СВО:	Vagas:	Tot. Fun.:	Em Aberto:	Últ. Alt. Vagas:	Lei Criação:	Data Lei:
140 - ADMINISTRADOR(A)	252105	2	2	0	1	40/2008 -	03/04/2008
193 - ADVOGADO(A)	241005	1	1	0	0	86/2014 -	20/01/2014
139 - AGENTE ADMINISTRATIVO(A)	411010	84	77	7	7	40/2008 -	03/04/2008
111 - AGENTE ADMINISTRATIVO(A) I Q.S.	411010	80	50	30	0	2792/1994 -	25/11/1994
206 - AGENTE ADMINISTRATIVO(A) TEMP	411010	0	4	-4	0	4629/2010 -	04/03/2010
194 - AGENTE DE CONTROLE INTERNO	252205	1	1	0	0	86/2014 -	20/01/2014
194 - AGENTE DE CONTROLE INTERNO							

Constando vagas:



5.1.3. Concursos

Verificar se há concurso vigente para o cargo e a validade do concurso, essas informações poderão ser verificadas na pasta dos concursos sob a guarda do Departamento de Recursos Humanos.

Elaborado	Revisado	Aprovado



ANA PAULA LEMOS

THAÍS MARTINELLI

PDRH003 - Procedimento de Nomeação e Convocação de Servidor Efetivo

		A MUNICIPAL DE SANTA O PÚBLICO Nº 01/2018	ROSA/RS - I	LOTE 02 -	MAGISTÉI	RIO E (QUADRO	GERAI	-	Execução FUNDATEC
LISTAG	SEM	DE APROVADOS EM ORDI	EM DE CLASS		de Aprovad O	os em (Ordem de	e Classif	icação	
Cargo	20	AGENTE ADMINISTRATIVO								
Candidato			Inscrição	Portador de Deficiência	Classificação	Nota TO	Língua Portuguesa	Legislação	Conhecimentos Específicos	Total
TAMARA COL	ETTO		45320173008-3	NÃO	1	98,00	32,00	20,00	46,00	98,00

96,00

36,00

16,00

14.00

44,00

96,00

94.00

Não havendo concurso vigente secretaria solicitante deverá ser informada pelo RH, através de comunicação interna.

5.1.4. Processo Administrativo

De posse de todos as informações e documentos, verificar se há processo administrativo aberto para o cargo, cada cargo por concurso possui um processo administrativo, no qual todas as nomeações são feitas em sequência.

5.1.4.1. Quando há processo aberto para o cargo:

Anexar a solicitação de nomeação de servidor efetivo, preenchido pela secretaria interessada.

Anexar a portaria de exoneração ou ato equivalente quando em caso de vacância.

45320172411-4 NÃO

45320176247-0 SIM

Anexar o relatório de estatística de cargos.

Informar no processo a legalidade da contratação, emitida pela seção de pessoal.

Encaminhar o processo para revisão do(a) diretor(a) de RH e manifestação quanto a solicitação.

Encaminhar o processo para autorização do prefeito municipal:

DEFERIDO o pedido, caso em que se procederá a nomeação/convocação de servidor efetivo.

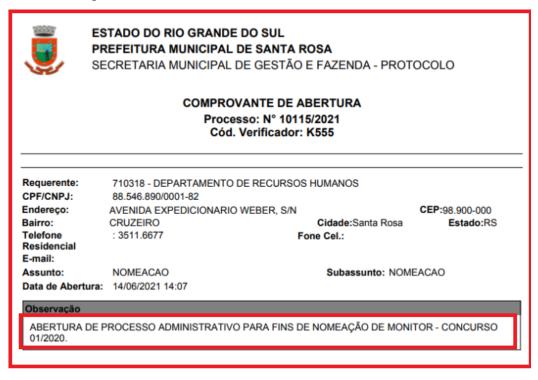
INDEFERIDO, caso em que encerra-se o pedido e a secretaria deverá ser informada pelo RH, através de comunicação interna.

Elaborado	Revisado	Aprovado



5.1.4.2.Quando não há processo aberto para o cargo:

Realizar a abertura do processo administrativo:



O processo deverá conter:

- -o comprovante de abertura do processo.
- −a lista de aprovados em ordem de classificação.
- -a solicitação de nomeação de servidor efetivo da secretaria interessada.
- -a portaria de exoneração ou ato equivalente quando em caso de vacância.
- −o relatório de estatística de cargos.
- -a legalidade da contratação, emitida pela seção de pessoal.
- -a revisão e manifestação do(a) diretor(a) de RH, quanto a solicitação.
- −a manifestação do prefeito municipal:

Proceder a nomeação/convocação de servidor efetivo, caso o pedido for deferido.

Informar a secretaria solicitante, através de comunicação interna, caso indeferido o pedido.

5.1.3. Processo completo e autorizada nomeação

Elaborado	Revisado	Aprovado



O RH emitirá edital de convocação, seguindo o modelo abaixo, que encontra-se na pasta compartilhada RH/Documentos da Seção de Pessoal: "Edital/Convocação/ano" Abrir o último edital

Clicar em: arquivo/salvar como

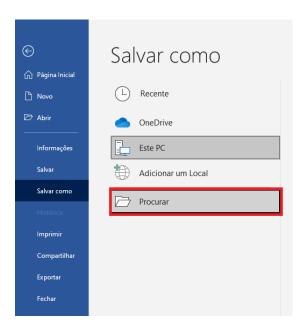




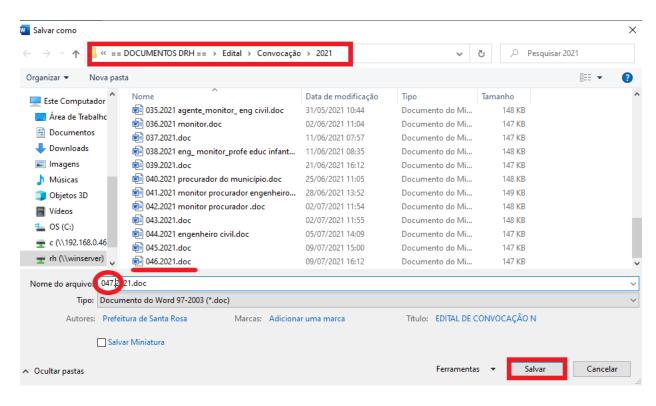
Elaborado	Revisado	Aprovado



Abrirá a seguinte tela:



Salvar o novo documento, alterando a numeração:



Elaborado	Revisado	Aprovado



Alterar o edital conforme com as novas informações:

- -Nº do edital
- -Cargo
- -Nº do processo administrativo
- -Nome do candidato
- -Data da publicação
- -Assinatura do(a) Diretor(a) de RH



EDITAL DE CONVOCAÇÃO N.º 047/2021

A DIRETORA DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS comunica que deverá comparecer no Departamento de Recursos Humanos desta Prefeitura para assumir a vaga do concurso público para provimento de cargo, em atendimento ao processo administrativo nº 10.115/2021 – monitor, conforme segue abaixo. Informa ainda que se o candidato não se apresentar no prazo máximo de 15 (quinze) dias após esta publicação, nos termos da Lei Complementar nº 037/2007, será considerado tacitamente desistente.

CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020

MONITOR

JÉSSICA ALINE DELLA GIUSTINA

Santa Rosa, 12 de julho de 2021.

MARGUEIDI CUNEGATTO Diretora do Departamento de Recursos Humanos

Anotar na lista de classificação dos candidatos a data da nomeação para controle do RH, quando da convocação o candidato.

Elaborado	Revisado	Aprovado

"Doe órgãos, doe sangue: Salve vidas"



PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA ROSA/RS CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020 LISTAGEM DE APROVADOS EM ORDEM DE CLASSIFICAÇÃO EXECUÇÃO FUNDATEC					10/02/2021 16:43				
Cargo 2 MONITOR									
Candidato	Inscrição	PCD	Classificação	Nota TO	Língua Portuguesa	Legislação	Conhecimentos Específicos	Total	09/07/2021
JULIANE CARDOSO DA SILVA	57502713495-0	NÃO	1	104,00	38,00	18,00	48,00	104,00	09/07/2021
ALEXANDRA MAGANHA PATIES	57502687285-6	NÃO	2	98,00	32,00	18,00	48,00	98,00	09/07/2021
LIDIA MARIA HARTMANN KLEIN	57502683840-1	NÃO	3	92,00	30,00	12,00	50,00	92,00	09/07/2021
ARIELA OSWALD	57502627785-0	NÃO	4	92,00	32,00	14,00	46,00	92,00	09/07/2021
ÉSSICA ALINE DELLA GIUSTINA	57502670200-0	NÃO	5	92,00	34,00	12,00	46,00	92,00	12/07/2021
ANA PAULA FAGUNDES	57502643193-0	NÃO	6	90,00	22,00	16,00	52,00	90,00	

O edital de convocação devidamente assinado, deverá ser publicado no quadro mural do centro administrativo - "Pelourinho", no site do Município e no Portal do Cidadão.

Na mesma data elaborar a portaria de nomeação

Entrar em contato com os candidatos nomeados para que compareçam ao RH para retirar a lista de documentos para posse.

A posse será agendada, preferencialmente, na data de integração dos novos servidores públicos, mediante a conferência dos documentos constantes na instrução normativa que trata do assunto.

5.2. Responsabilidades

5.2.1. Da secretaria solicitante:

Encaminhar a solicitação de nomeação de servidor efetivo, com as informações necessárias. Aguardar a nomeação ou o indeferimento.

5.2.2. Do RH:

Receber a solicitação de nomeação de servidor efetivo.

Verificar a legalidade da nomeação.

Efetuar a convocação/nomeação.

6. REVISÃO

Revisão	Item	Data		
Elaborado	Revisado	Aprovado		



Elaborado	Revisado	Aprovado